



Fideicomiso Ingenio Casasano



Comunicación
del Progreso 2013





Responsables de la Realización de la Comunicación del Progreso

CP Vicente Mendoza Varela

GERENTE GENERAL, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE RSE

Sr. Vicente Morales Pérez

SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN 29 DEL STIASRM Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE RSE

Ing. Federico Santiago Santiago

SUPERINTENDENTE DE SEGURIDAD Y CONTROL AMBIENTAL,
COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD

Sr. Francisco Romero Hernández

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS, REPRESENTANTE COMITÉ COLABORADORES RSE.





Responsables de la Realización de la Comunicación del Progreso

Lic. Nancy Anzures Jahen

REPRESENTANTE DE CALIDAD, REPRESENTANTE COMITÉ DE
COMUNICACIÓN RSE

Ing. Maribel Álvarez Ferra

INTENDENTE DE CONTROL AMBIENTAL. REPRESENTANTE COMITÉ
AMBIENTAL RSE

Ing. Victor Morales Alaníz

SUPERINTENDENTE DE COSECHAS, REPRESENTANTE COMITÉ SOCIAL
RSE





Carta del Gerente General	pág.	5
Línea del Tiempo		7
Ubicación Geográfica		8
Nuestro Modelo de Gestión Integral		10
Nuestro Producto		11
Nuestra Estructura Operativa		12
Gobierno Corporativo		13
Premios y Reconocimientos		15
Verificación Externa		17
Trayectoria en la Elaboración del Informe		18
Modelo de Desarrollo Sostenible		21
Desempeño Responsable		23
Derechos Humanos		24
Prácticas Laborales		39
Medio Ambiente		47
Anticorrupción		62
Puntos de Contacto		67



En 2012 el Fideicomiso Ingenio Casasano decidió incorporar en su planeamiento estratégico criterios de Responsabilidad Social. A partir de esta definición, se conformó un Comité de Responsabilidad Social que ha venido trabajando desde Agosto del 2012 en coordinación con las áreas sustantivas en un plan de trabajo tendiente a alcanzar metas para dar cumplimiento a los Principios del Pacto de la ONU que ahora compartimos con ustedes.

Esta CoP ha sido elaborada dando cumplimiento a los 10 principios de el Pacto de las Naciones Unidas y nos ha permitido compilar, organizar, analizar y presentar información relacionada con nuestro desempeño social, ambiental y económico.

Nuestro Ingenio ha dado inició a varios procesos de cambio orientados a afrontar con éxito los retos y desafíos de las demandas actuales del mercado

Uno de los logros estratégicos es el ser en 2012 por cuarto año consecutivo el Ingenio más productivo a Nivel Nacional, en obtener el Rendimiento Físico En Fabrica (Azúcar Producida / Caña Molido) durante los años 2013 (13.833%), 2012 (13.849%), 2011 (13.197) y 2010 (12.872) al incorporar nuevas prácticas coherentes con los valores de la Responsabilidad Social en todos los procesos, áreas y acciones de la empresa, es un factor relevante en el cambio de cultura en el cuidado del medio ambiente, contribuyendo significativamente en el uso y cuidado racional del consumo del agua del subsuelo, la aplicación de aguas residuales para uso agrícola, la disminución de las emisiones de gases efecto invernadero.

Es así que en Octubre de 2012 concretamos nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas que tiene como propósito contribuir a la formación de una sociedad más justa para todos y que implica la incorporación de una serie de prácticas a nuestra gestión de negocio que aseguren el cumplimiento de los 10 principios que promueve el Pacto Mundial. **Ello supone no sólo cumplir nosotros con dichos principios, sino generar los procedimientos que permitan que éstos se hagan extensivos a toda nuestra cadena de valor desde nuestros proveedores hasta nuestros clientes.**

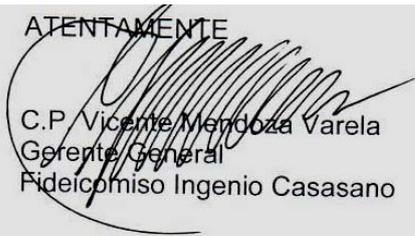


En el ejercicio de esta tarea no debemos olvidar lo trascendental de mantener una conducta ética en nuestras relaciones de negocio y mantener la coherencia en cada uno de los procesos de nuestra organización. Por ello, en 2013 estamos implementando nuestro Código de Conducta que pronto compartiremos con otros grupos de interés.

Finalmente, quiero destacar el esfuerzo de todos los equipos de colaboradores que forman parte de nuestro Ingenio, ya que cada uno ha manifestado compromiso por incorporar en su día a día los principios de la Responsabilidad Social que promovemos, lo cual nos permite seguir mejorando nuestro desempeño con el fin de alcanzar nuestra misión de ser una empresa que cuida el entorno y satisface las necesidades de nuestros clientes.

Para el Fideicomiso Ingenio Casasano es motivo de orgullo presentar este documento. No obstante, somos conscientes de que aún nos queda un largo camino por recorrer y queremos aprovechar esta oportunidad para reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, incluyendo en nuestro plan estratégico metas encaminadas al cumplimiento y constante implementación de los Principios del Pacto de la ONU.

ATENTAMENTE


C.P. Vicente Mendoza Varela
Gerente General
Fideicomiso Ingenio Casasano



Ingenio de San Pedro Mártir,
ahora conocido como la abeja,
en la comunidad de Casasano,
en Cuautla, Morelos.

Línea del Tiempo

Fideicomiso Ingenio Casasano

Fue expropiado por Decreto
Presidencial junto con otros
26 Ingenios y pasa nuevamente
a manos del Gobierno Federal.
**3 SEP
2001**

1598
Gordian Casasano contrató los
primeros trabajadores
para explotar tierras
sembradas de caña

Ingenio Fundado por
Don Diego Caballero
**Finales
S. XVI**

El gobierno lo desincorporo
adquiéndolo el Consorcio
Azucarero Escorpión
1990

Ingenio pasó a ser propiedad
de Gordian Casasano,
contador de la Real Hacienda
de la Nueva España
**Principios
S. XVII**

El Ingenio Casasano "La Abeja", S.A. de C.V.
pasa a poder del Sector Publico por
Azúcar S.A. de C.V.
1980

1903
Gordian recibe del Virrey
Don Gaspar de Zúñiga,
autorización para que se
le concedieran indígenas
para el servicio de su
hacienda, y disponer de la
mano de obra necesaria
para funcionamiento
del Ingenio.

1942
Don Juan Barrales
constituyo la empresa
denominada
"La Abeja", S.A.
El cual se preocupó
por sembrar caña
e invertir en el trapiche
hasta formarlo
como Ingenio.

Estalló la Revolución en la región
por lo que no se tuvo Zafra,
los cañaverales fueron quemados
por los Huertistas en la
persecución de Emiliano Zapata
**1912-
1913**

La Hacienda pasó a ser
de Francisco Vélez con
una prod. de azúcar
de 933 toneladas
**1905-
1910**

1910
Durante la Zafra de
1910/1911 produjo
1,151 toneladas de
azúcar y 820 de panela





8

Ubicación Geográfica

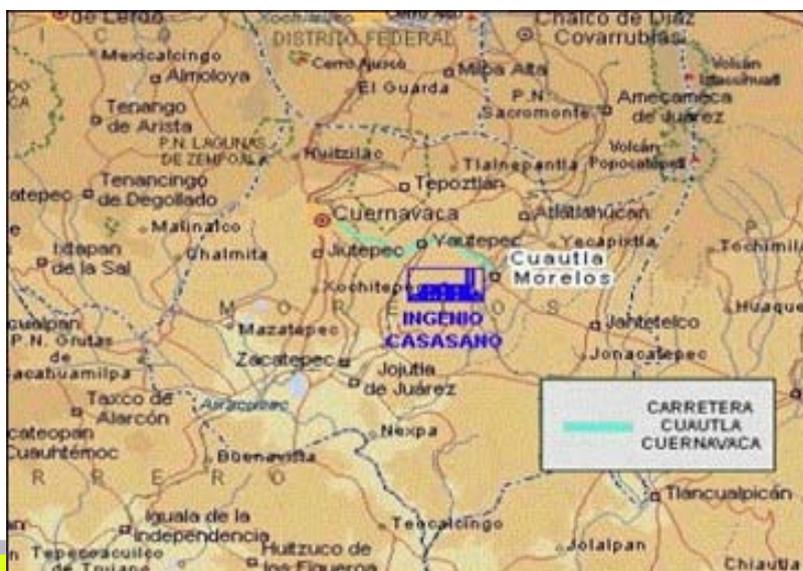
Asentamiento

El Ingenio Casasano “La Abeja”, S.A. de C.V. está asentado en la población de Casasano, a 7 Km. de la Ciudad de Cuautla Morelos.



Coordenadas

Sus coordenadas geográficas son: 18 grados, 51' Latitud Norte y 98 grados 58" Longitud Oeste del meridiano Greenwich.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Características Geológicas

- La zona de Casasano puede considerarse una planicie, no montañosa.
- Es zona sin abundancia de agua y con una rustica red de sistemas de riego.
- El estado de Morelos es uno de los más pequeños de la Republica Mexicana tiene una superficie de 4,954.22 Km. con una población de 1,081,000 habitantes.
- Tiene una altitud promedio sobre el nivel del mar de 1350 metros.
- Los suelos son de origen ígneo y calcáreo, por su formación se clasifican en suelo aluviales y mixtos con una profundidad 0.30 metros a 2.0 metros de textura arcillosa, franca, son deficientes en nitrógeno y fósforo, su P.H. varia de 5.6 a 8.0 con promedio ligeramente ácido 6.89, se consideran aptos para el cultivo de caña.

Características Ecológicas

- El Ingenio es la única industria que emite humos y polvos hacia la atmósfera en la Zona Sur del estado de Morelos.
- Sus efluentes van 100% a campos de cultivo llevando residuos del proceso considerados regeneradores de suelos.



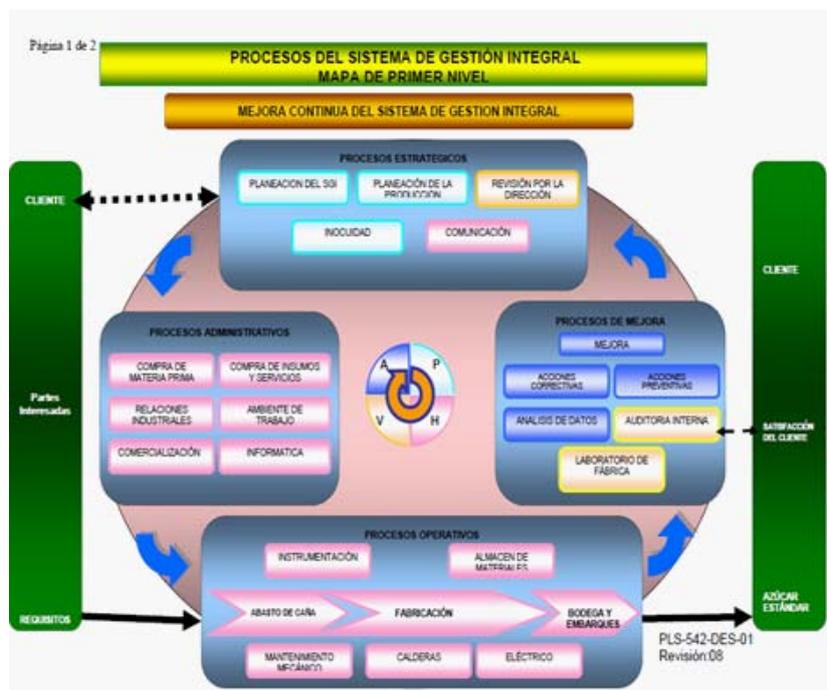
Nuestro Modelo de Gestión Integral

Desde el ejercicio 2007 se ha implementado el Modelo de Gestión de Calidad ISO-9000, que nos ha permitido adoptar mejores prácticas laborales, para establecer y alcanzar los objetivos de la organización, así como atender las necesidades de los requisitos del cliente.

Este modelo evalúa criterios de competitividad global a través del modelo de eficacia evaluando los 25 procesos a través de sus indicadores, sobre una puntuación de 97 % como mínimo. Actualmente hemos alcanzado una puntuación de 98.73 % que corresponde según el modelo, a la categoría de Gestión Integral, es decir, demostramos procesos sistemáticos y una orientación hacia la mejora continua.

Tenemos como objetivo para 2014, lograr una gestión del Sistema Integral y alcanzar la meta de 98.75 %

En Nuestro Mapa de 1er. Nivel están indicados nuestros Procesos del Sistema de Gestión Integral.





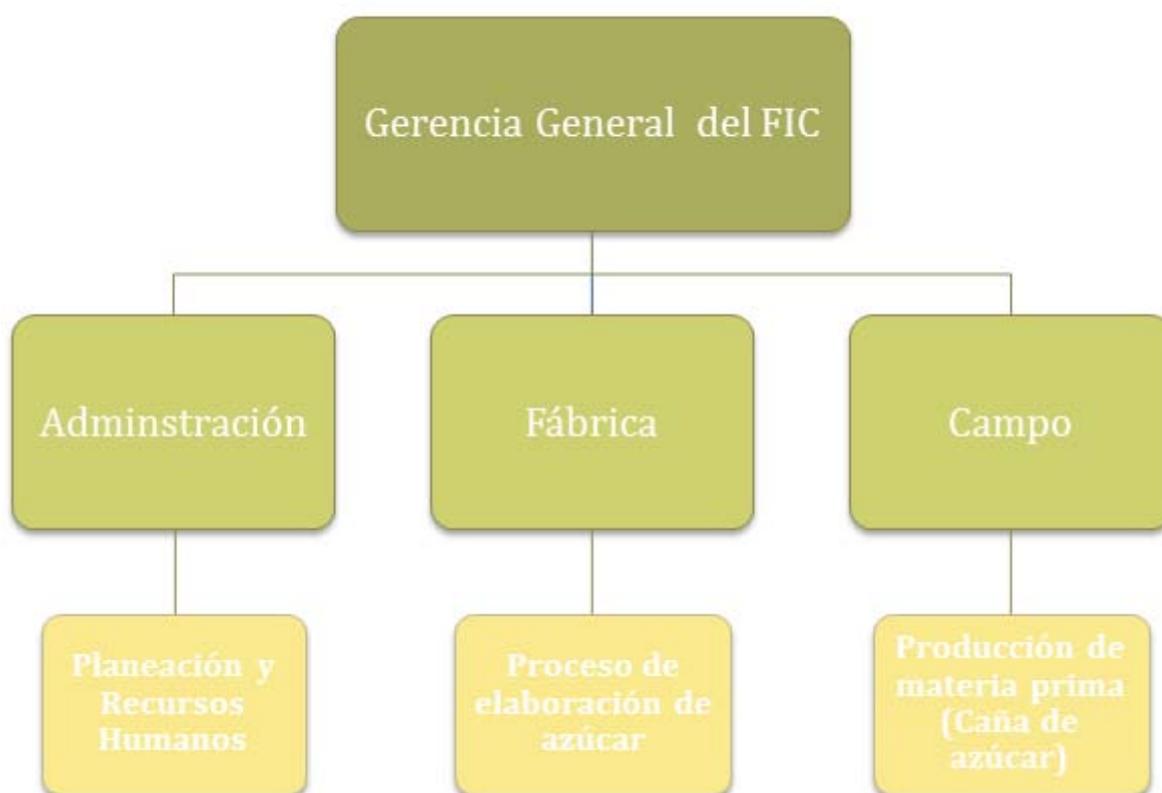
Nuestro Producto

Somos una empresa que elabora Azúcar Estándar Inocua a partir de la materia prima de la caña de azúcar. Nuestro producto es entregado a una comercializadora Fideicomiso Administrativo y Financiero (FAF) y de aquí es distribuido al mercado nacional e internacional.





Nuestra Estructura Operativa



La plantilla de colaboradores que trabajamos con entusiasmo y compromiso en el Ingenio se distribuye de la siguiente manera:

Colaboradores por ciclo	Número de Colaboradores
Colaborador en zafra	498
Colaborador en reparación	191



Gobierno Corporativo

La agroindustria azucarera mexicana es una actividad de alto impacto social por su producción y por los empleos que crea en el campo de nuestro país; y el azúcar producto generado por esta es un artículo de consumo necesario, además de constituir una fuente directa de energía para la población de bajos ingresos por su alto contenido energético, además de la siembra, el cultivo, la cosecha y la industrialización de la caña de azúcar, han sido y son de interés público.

En el periodo comprendido entre 2001-2002, se observaron altas probabilidades de que un número importante de Ingenios con un alto porcentaje en la producción del país, no contara con los recursos necesarios para la reparación de las fabricas y que garantizaran el eficaz y oportuno procesamiento de más de 20 millones de toneladas de caña de azúcar, aunado a que su inviabilidad financiera provocara la incapacidad de cumplir sus compromisos, poniendo en riesgo el empleo de los trabajadores de los ingenios, de los prestadores de servicios conexos y la actividad económica de amplias Regiones en los Estados donde se ubican las fábricas.

Por los motivos anteriores, *“se decreta la expropiación por causa de utilidad pública a favor de la Nación, de 27 ingenios; y en su artículo 2°. Párrafo segundo; manifiesta que la Secretaria de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación., designara las personas que administraran los bienes expropiados de cada unidad industrial, quienes estarán obligadas a levantar el inventario de los bienes referidos en el artículo 1°. Del presente Decreto y estarán en facultades para tomar las medidas necesarias encaminadas al buen funcionamiento de dichas unidades, así como para adoptar todas aquellas medidas que determine la Secretaria con el mismo fin”*.

Lo mandatado en el decreto, genera el 12 de octubre de 2001, la creación del **Fondo de Empresas Expropiadas del Sector Azucarero (FEESA)**, el cual toma la figura de Fideicomiso Publico, en cumplimiento del **artículo TERCERO TRANSITORIO.**, del Decreto Expropiatorio, en donde la **Secretaria de Hacienda y Crédito Público**, funge como Fideicomitente Único del Gobierno Federal, y **Nacional Financiera, S.N.C. (NAFIN)**, como Institución Fiduciaria.



El Objetivo prioritario del **FEESA**, es la administración y operación de los bienes expropiados, así como la comercialización de los productos y subproductos derivados de los mismos, a través de los vehículos financieros, fiduciarios y, en general jurídicos que resulten necesarios.

Adicionalmente bajo la premisa de dotar de flexibilidad de gestión para la administración y operación eficiente de los ingenios, a propuesta de la **SHCP Y SAGARPA** y con la aprobación del Comité Técnico máximo órgano de gobierno del **FEESA**, durante 2002 y 2003, se constituyó **Promotora Azucarera, S.A., de C.V., (PROASA), el Fideicomiso Comercializador (FICO)**, y se determinó Crear Fideicomisos para la operación y administración de cada uno de los ingenios azucareros expropiados (**FISOS**), figura que en nuestro caso particular toma la denominación de “**Fideicomiso Ingenio Casasano**”, el cual es creado el **29 de agosto de 2003**.

El Fideicomiso Ingenio Casasano, es una unidad a la cual no le son aplicables las disposiciones de la Administración Pública Federal., por lo que su regulación se encuadra en el marco jurídico de la Ley de Instituciones de Crédito, en el apartado correspondiente a la figura de Fideicomisos.

Las actividades Estratégicas y Operativas del Fideicomiso Ingenio, están delineadas para elevar el nivel de desarrollo humano y patrimonial de los mexicanos que viven en las zonas directas de influencia; Abastecer el mercado interno con alimentos de calidad, sanos y accesibles provenientes del campo; Mejorar los ingresos de los productores incrementando nuestra presencia en los mercados internacionales, promoviendo los procesos de agregación de valor y la producción de otros derivados como el alcohol o bioenergéticos; Revertir el deterioro de los ecosistemas, a través de acciones para preservar el agua, el suelo, el aire y la biodiversidad y Conducir el desarrollo armónico del medio rural mediante acciones concertadas, tomando acuerdos con todos los actores de la sociedad a la que nos debemos.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Reconocimiento que realiza la SAGARPA y FEESA a todo el personal que labora en el Ingenio Casasano por los logros obtenidos

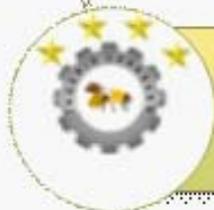




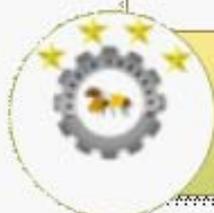
Verificación Externa en la Operación del Ingenio Casasano



Auditorías de tercera parte llevadas a cabo por Organismos Certificadores para la Normas ISO-9001-2008, ISO-22000-2005 e ISO-TS22002-1:2009 lo cual se verifica el cumplimiento de los procesos que conforman el sistema de Gestión Integral.



Auditoría de Cargill para validar el cumplimiento de las normas de calidad e inocuidad al proceso de fabricación de azúcar.



Auditoría de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para validar el cumplimiento de:

- Condiciones Generales de Trabajo (Normas Laborales y Capacitación).
- Condiciones de Seguridad y Salud Ocupacional (Normas de Seguridad e Higiene)



Condiciones de Seguridad a las Instalaciones por Protección Civil (Municipal)



TRAYECTORIA DEL INGENIO EN LA ELABORACIÓN DEL INFORME

En febrero del 2012, a partir de solicitar un Diagnóstico en Responsabilidad Social Empresarial el Fideicomiso Ingenio Casasano y conocer los resultados del mismo, decide incorporar en su planteamiento estratégico criterios de RSE, es el **03 de octubre 2012** que el Ingenio recibe la Autorización de adhesión al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas.

A partir de esta definición, se conformó un Comité de Responsabilidad Social y cuatro comités Técnicos; el Social, el de Colaboradores, el Ambiental y el de Comunicación, que han venido trabajando en el 2012 y en el 2013 en coordinación con toda la organización en un plan de trabajo tendiente a alcanzar el Reporte de Sostenibilidad que ahora compartimos con ustedes.

Este reporte ha sido elaborado bajo el principio de cumplimiento del Pacto Global de las Naciones Unidas (ONU) y nos ha permitido compilar, organizar, analizar y presentar información relacionada con nuestro desempeño social, ambiental y económico.

EL Fideicomiso Ingenio Casasano ha venido operando proyectos para atender necesidades laborales, de mejora al medio ambiente, en el marco de la legislación que nos aplica desde 2007.

En 2012 dimos inicio a varios procesos de cambio orientados a afrontar con éxito los retos y desafíos de nuestro Plan Estratégico. Una de las tareas estratégicas es transformar nuestra compañía en una organización con un liderazgo ejemplar, lo que incluye incorporar nuevas prácticas coherentes con los valores de la Responsabilidad Social en todos los procesos, áreas y acciones de la empresa.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



En el ejercicio de esta tarea no debemos olvidar lo trascendental de mantener una conducta transparente en nuestras relaciones de negocio y mantener la coherencia en cada uno de los procesos de nuestra organización. Por ello, en 2012 trabajamos el aspecto ético desarrollando nuestro Código de Conducta, el cual ha sido comunicado a todos nuestros colaboradores utilizando como medios de difusión trípticos, folletos, en los tableros de comunicación interna, nuestros proveedores de servicios como unión de cañeros, compañías contratistas, proveedores de materiales, ayudantía y comisariados estamos estructurando un plan de difusión de nuestro código de conducta y lo relacionado con la adhesión al Pacto Mundial incluyendo a otros grupos de interés.

Finalmente, el trabajo de todos los equipos de colaboradores, ha contribuido a ser una empresa enfocada al cumplimiento de los 10 principios mediante las siguientes prácticas:

El respeto a los Derechos humanos en nuestra organización es fundamental para mantener una buena relación con nuestros colaboradores. No contratamos para nuestras operaciones personal infantil creemos que ellos tienen derecho a la educación y al desarrollo de sus facultades y crecer dentro de una sociedad justa. Somos respetuosos de la libertad de asociación de nuestros colaboradores manteniendo buena relación empresa-sindicato. El medio Ambiente también es nuestra preocupación por eso hemos desarrollado planes de trabajo que han contribuido a disminuir nuestras emisiones tanto al aire, suelo y al agua. El cumplimiento de las normas de seguridad y salud ocupacional es prioritario para propiciar un ambiente laboral sano y seguro para nuestros trabajadores.

Los mecanismos que se han utilizado para difundir nuestra adhesión al Pacto de la Organización de las Naciones Unidas han sido de manera interna tableros informativos que se actualizan de manera mensual, trípticos que se entregan a los colaboradores y a sus familias; así como difundir los avances en RSE en la sala de capacitación durante los cursos que se tienen establecidos.



De manera externa se ha difundido con los grupos de interés en la reunión celebrada el 18 de julio, la vinculación con instituciones escolares se desarrolla con la finalidad que la comunidad estudiantil conozca: nuestro proceso de elaboración de Azúcar, los Sistemas de Mejora Continua con que cuenta el Ingenio, la adopción de los 10 Principios del Pacto Mundial de la ONU, la difusión se ha extendido al consejo de vinculación del Instituto Tecnológico de Cuatla, son los medios que utilizamos para mantener el contacto con nuestras partes interesadas externas.





Modelo de desarrollo Sostenible

Para poder documentar toda la información de manera creativa y ordenada se integró una estructura organizacional con el comité de Responsabilidad Social Empresarial incluyendo el Comité de Sostenibilidad del FIC, un Coordinador de Sostenibilidad y cuatro Comités Técnicos (Social, de Colaboradores, Ambiental y de Comunicación). Este equipo de trabajo se dio a la tarea de desarrollar toda la documentación pertinente e implementar actividades que están sustentadas en los 10 principios.

1. Comité de Responsabilidad Social

Empresarial

- Presidido por el Gerente General y el Secretario General del Sindicato
- Lo integran los colaboradores pertenecientes al comité sindical y los representantes de la alta dirección
- Representantes de las áreas sustantivas del Ingenio forman parte del comité de RSE, así como todos los integrantes de los comités técnicos



2. Comité de Sostenibilidad

- Incluye en su conformación al menos un integrante de la alta dirección y al menos un colaborador sindicalizado
- Nombran un Coordinador
- Todos los integrantes forman parte del comité de RSE





3. Comité Técnico de Colaboradores

- Incluye en su conformación al menos un integrante de la alta dirección así como colaboradores sindicalizados y no sindicalizados; del área de campo, administración y producción
- Nombran un Coordinador
- Todos los integrantes forman parte del comité de RSE



4. Comité Técnico Ambiental

- Incluye en su conformación al menos un integrante de la alta dirección así como colaboradores sindicalizados y no sindicalizados; del área de campo, administración y producción
- Nombran un Coordinador
- Todos los integrantes forman parte del comité de RSE



5. Comité Técnico Social

- Incluye en su conformación al menos un integrante de la alta dirección así como colaboradores sindicalizados y no sindicalizados; del área de campo, administración y producción
- Nombran un Coordinador
- Todos los integrantes forman parte del comité de RSE



6. Comité Técnico de comunicación

- Incluye en su conformación al menos un integrante de la alta dirección así como colaboradores sindicalizados y no sindicalizados; del área de campo, administración y producción
- Nombran un Coordinador
- Todos los integrantes forman parte del comité de RSE





DESEMPEÑO RESPONSABLE

El desempeño responsable en el Ingenio Casasano deriva del mandato recibido en la Misión y en la Visión de la compañía consistente en desarrollar el concepto de sostenibilidad en su más amplio sentido: económico, social y medioambiental, aplicando para ello los más altos estándares de buen gobierno.

MISIÓN:

Satisfacer necesidades energéticas, endulzando la vida de los clientes con azúcar estándar inocua 100% caña, cuidando el entorno, garantizando la fuente de trabajo.

VISIÓN:

Con esfuerzo y compromiso lograremos ser la empresa que se distinga por su calidad, productividad y competitividad.



Derechos Humanos



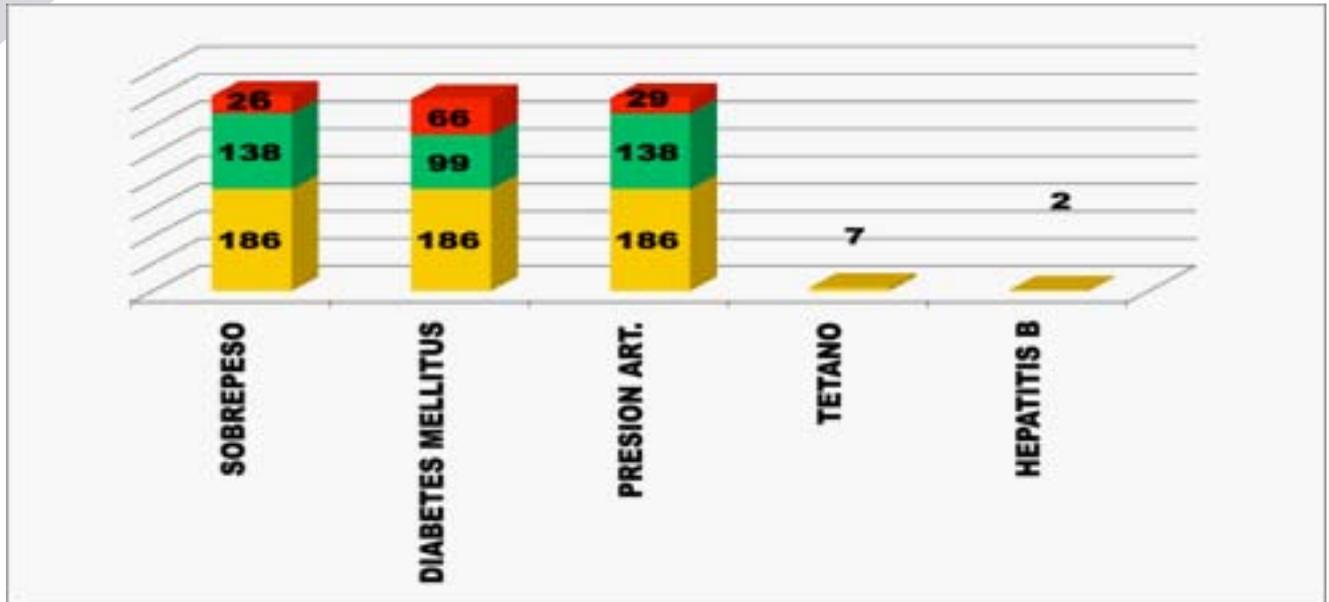


Principio 1 - Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional

Exámenes Médicos a los colaboradores:

En el Ingenio Casasano al personal en General y de nuevo ingreso, se les apoya con, exámenes médicos periódicos con la finalidad de dar seguimiento a las condiciones de salud y a los de nuevo ingreso para conocer su aptitud al puesto en el que van a estar relacionado.





Con los resultados obtenidos en cuanto a la salud de los colaboradores se planea dar un seguimiento puntual a estos indicadores, con sensibilización y atención para en la medida de lo posible minimizar riesgos



Programa de capacitación

En el Ingenio Casasano ocupados en elevar la productividad, con la finalidad de continuar cosechando triunfos a nivel de los colaboradores, institucional y en el mercado nacional se establecen programas de capacitación para apoyar al colaborador en aumentar continuamente su competencia en lo que hacen, aumentar su conocimiento en el área a desarrollar, presentándoles los nuevos logros del Ingenio e incentivarlos con nuevas ideas que pueden mejorar su propia efectividad y la de la organización, ayudarlos a mantener el interés y entusiasmo por su trabajo, ya que evita que se aburran y se desactualicen, compartir con los compañeros de trabajo métodos diferentes, y quizás mejores de desarrollar las actividades propias de su puesto, mantener la dinámica total de la organización: pensamiento, crecimiento y cambio. Desde la perspectiva de que Una organización dinámica es casi siempre efectiva y saludable.

El programa se desarrolla con base a los perfiles de puesto y los requeridos del personal en cada área de trabajo.

Los cursos de capacitación para el personal que ya labora en el Ingenio están relacionados en temas Técnicos, Desarrollo Humano, de Seguridad y Salud ocupacional, Sistema de Gestión de ISO-9001:2008 e ISO 22000:2005.

El personal de nuevo Ingreso es capacitado en Inducción sobre Seguridad Industrial, Medio Ambiente, conocimientos de las normas ISO-9001:2008 e ISO 22000:2005 y en las actividades que van a desarrollar.





Concluir o realizar los estudios básicos de Primaria de trabajadores que no cuentan con su certificación.

Es una contribución a los derechos humanos establecidos en el ámbito internacional contribuir a que todos los colaboradores del Fideicomiso Ingenio Casasano tengan su educación básica, en este sentido se elaboró en el 2010 un inventario del personal que no contaban con su educación primaria o con su certificado de estudio.

Situación determinada	Número de Colaboradores
Si tienen su certificado de primaria	311
Certificado extraviado	155
No tenían educación primaria	32
Total de colaboradores	498

Se hizo un planteamiento a la Representación Sindical para acordar un plan de trabajo, para que concluyeran su educación primaria los 32 trabajadores.

Se estableció un vínculo con personal del INEA para plantear la necesidad de preparar al personal en su educación primaria. Las maestras asignadas por el INEA asistieron a las instalaciones del Ingenio y Salón sindical de la sección 29 del STIASRM. La empresa asignó apoyos económicos a las maestras al traslado desde el INEA a las instalaciones del Ingenio.

Al concluir sus estudios los trabajadores obtuvieron sus Certificados de Estudios de Educación Primaria y se le hizo entrega a cada uno de un reconocimiento por sus esfuerzos.



Hasta el momento el 100% de los trabajadores del Ingenio Casasano ha concluido su educación primaria, esto ha impactado al Ingenio en la productividad, al contar con personal con herramientas para desempeñar su trabajo, en cuanto a seguridad laboral y desempeño personal, estamos en la etapa de iniciar con el proceso de educación secundaria





Enlace con la Organización Internacional del trabajo (OIT)

El programa denominado Sistema de Medición y Avance de la Productividad (SIMAPRO) es una herramienta que permite orientar los esfuerzos de formación y aprendizaje en las organizaciones a la mejora de la productividad y las condiciones de trabajo. Se puede catalogar como una herramienta de desempeño grupal, focalizado a los objetivos estratégicos apoyándose en el desarrollo de competencias grupales.

Se distingue por ser un sistema participativo con comunicación y reflexión crítica, comprometiendo al personal y a la organización para llegar a propuestas creativas e innovadoras, para responder a objetivos productivos y sociales. Es un sistema permanente e incluyente de aprendizaje individual y colectivo. Desde esta perspectiva puede considerarse una herramienta de formación integral que conduce a prácticas de Trabajo Decente en las organizaciones.

En el Ingenio Casasano a partir del 2007 y hasta el 2012 formamos parte de la Red SIMAPRO.

En el año 2011 adoptamos los Programas: Trabajo Seguro (Safework) que nos ayuda a identificar y controlar los riesgos derivados de las actividades que se realizan en el Ingenio, así como en la Implementación de programas de prevención y control de las adicciones (SOLVE) que nos ayuda a identificar problemas de alcoholismo y drogadicción en nuestro personal.





Se han desarrollado las siguientes actividades en vinculación con la Comisión Mixta Única (CMU) bajo el esquema de estos programas:

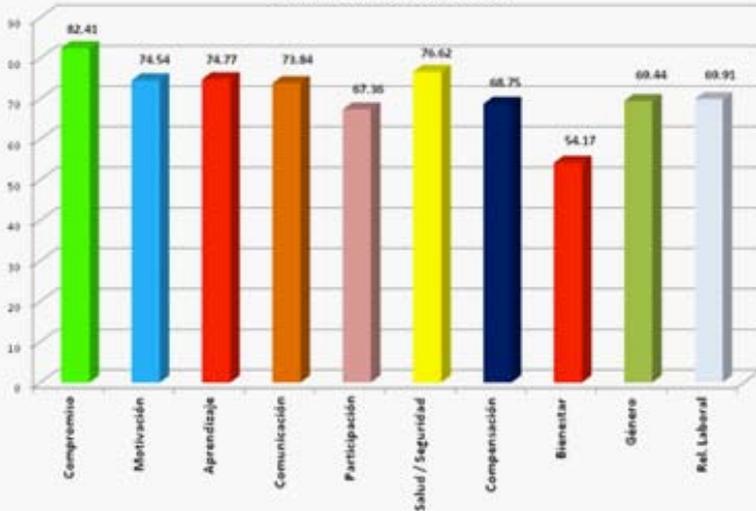
- Se integraron comités por programas de trabajo
- Se calendarizaron reuniones grupales por áreas de trabajo con el fin de consultar o acordar para la mejora de los procesos productivos y condiciones de trabajo
- Se aplicó una encuesta a 178 trabajadores sobre el alcoholismo, que originó un semáforo que se ha difundido a todo el personal
- Se invitó a AA (alcohólicos anónimos) para impartir pláticas y experiencias al personal sindicalizado
- Se realizaron reuniones con el Centro Nueva Vida presentando el tema 10 recomendaciones para prevenir que tus hijos utilicen drogas, impartido tanto al personal del Ingenio como a su familia.
- Se capacitó a la supervisión y mandos medios en la técnica del análisis de seguridad
- Se elaboró el mapa de riesgos del Ingenio por áreas de trabajo
- Se capacitó a 8 mandos medios para formación de instructores para que ellos aplicaran la guía.
- Se adaptó la guía GAEC No. 9 (Salud y Seguridad en el Trabajo).
- Se capacitó a 28 personas entre la supervisión y mandos medios en esta Guía como actividad inicial.
- Una forma de evaluar el cumplimiento de los programas establecidos en SIMAPRO es a través de los objetivos establecidos en el SGI al inicio de cada zafra, en la zafra 2011-2012 se cumplió con una eficacia del Sistema de Gestión Integral en un 98 %. Y en la zafra 2012-2013 se cumplió con una eficacia de 98.73%
- Los resultados obtenidos a través de esta metodología, han permitido mejorar la comunicación entre los colaboradores y un incremento en el grado de involucramiento., se atienden, evalúan y se llevan a cabo las sugerencias surgidas en las reuniones de SIMAPRO, se mantiene un clima laboral de comunicación cercana entre sindicato y empresa, se incrementa el nivel de autoestima y calidad de vida del colaborador al ser escuchado y atendido.



La obtención de estos resultados está soportada por una medición de clima laboral llevada a cabo en el presente año, con los siguientes resultados:

**Encuesta Clima Laboral:
Productividad y Empleabilidad**

GRAFICA POR RUBROS



IV. Indicadores de programas :SAFEWORK

MAPA DE RIESGOS

ETAPAS	Riesgo de accidentes	Riesgo de enfermedades	Riesgo de lesiones	Riesgo de enfermedades ocupacionales	Riesgo de lesiones por estrés	Riesgo de enfermedades mentales	Riesgo de lesiones por estrés	Riesgo de enfermedades mentales	Riesgo de lesiones por estrés	Riesgo de enfermedades mentales
NOSES	5	1	3	5	-	-	5	5	3	-
MOLDES	5	2	3	2	-	-	5	5	3	-
CILINDROS	5	3	4	4	3	2	5	4	3	-
ELABORACIÓN DE ALCOHOL Y MUEBLAS DE APLICAR	4	3	3	4	3	2	5	4	3	-
	2	1	1	3	-	1	2	2	3	-

Para continuar con éste programa establecido en vinculación con la OIT se tiene planeado continuarlo de manera autónoma atendiendo los 4 ejes rectores establecido con la OIT y respetando sus lineamientos, así como elaborar un proceso de seguimiento a las propuestas recibidas contra las atendidas y comunicarlas a todo el personal.



APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL



Promoción de actividades Deportivas

Contribuir al sano esparcimiento de los colaboradores del Ingenio Casasano, es una herramienta no es un objetivo en si mismo, debemos trabajar para mejorar el desempeño y el clima organizacional, elevar la salud de los colaboradores, mejorando su condición física propiciar la convivencia al interior y al exterior, y aportar para una mejor calidad de vida en lo familiar.

Para el desarrollo de éste proyecto en las disciplinas de beis-bol y fut-bol, se coordina la organización de los eventos con el Representante de Educación y Fomento al deporte de la Sección 29 del STIASRM para el desarrollo de los eventos se invita a familiares de los colaboradores del FIC y se invita a otros centros de trabajos de la Industria azucarera.

Los logros alcanzados hasta el momento no se han cuantificado, ese es un compromiso que adquirimos, así como promover el deporte en la niñez de las escuelas circunvecinas en las áreas deportivas del Ingenio.





Afrontar Situaciones de Emergencia

El mantener equipos de trabajo con conocimientos y capacitación en diversas situaciones de emergencias y que puedan afrontarlas tanto en el centro de trabajo como en la comunidad donde radican, va mucho más allá de la normatividad que nos aplica, permite que las empresas sean seguras y el personal brinde los primeros auxilios en caso de que alguna persona sufra una situación de riesgo, ya que esto permite estabilizarla antes de que sea atendida por personal médico.

El punto de partida es identificar tipos de emergencias que se pueden presentar en el centro de trabajo en base a estudios de riesgos tales como la maquinaria y equipo, trabajos de Soldadura y Corte, trabajos en altura, trabajos en espacios confinados y trabajos eléctricos.

Para contar con el panorama general de los tipos de emergencia que se pueden presentar se elabora el programa de actividades o trabajos a desarrollar tanto en etapa de Zafra como en Reparación.

Mantener en condiciones operativas los equipos de emergencias para que estén disponibles y afrontar eficientemente una situación de emergencia.

EL procedimiento utilizado es invitar a los colaboradores de manera voluntaria a formar parte de la brigada de emergencias del Ingenio, se les presenta un programa de capacitación y los proyectos de trabajo a desarrollar acorde a los tipos de riesgos que se pueden presentar en el centro de trabajo.

Se llevan a cabo los proyectos de capacitación con instructores externos y con personal Certificado tales como Cruz Roja Mexicana de Cuautla y Protección Civil del municipio de Cuautla.

Las evaluaciones se desarrollan durante los proyectos de trabajo en base al desempeño de cada participante y son realizados por los instructores.



A cada participante se les entrega un reconocimiento por su desempeño en Brigadas contra incendios y brigadas de primeros auxilios y se les exhorta a seguir capacitándose y estar preparados para afrontar una emergencia en su área de trabajo y en su comunidad aplicando las técnicas aprendidas.

El desempeño del personal se evalúa en la participación de los simulacros que se desarrollan bajo programa en el Centro de Trabajo.

Tenemos el compromiso de integrar a 12 nuevos elementos para incrementar la plantilla de brigadistas en brigadas contra incendios y en primeros auxilios.



Principio 2 - Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en los abusos a los Derechos Humanos.



Reparto de Despensas a cortadores de caña

Debemos ser partícipes de la sana alimentación de las personas que trabajan en el campo y de ayudarlos a mejorar sus ingresos, con éste enfoque se implementa este proyecto en vinculación con el comité de Producción y Calidad Cañera, que está integrado por los representantes de las agrupaciones cañeras y representantes del Ingenio Casasano, consiste en proporcionar despensas a los cortadores de caña al alcanzar su cuota de corte, esto representa un incentivo para el cortador, ya que al ausentarse de su trabajo no alcanza la meta de corte establecida en el programa para este fin y no se hace acreedor a la despensa.

La participación económica para el desarrollo de este proyecto, son 50% por el Ingenio Casasano y 50% por las agrupaciones cañeras.

Durante el ciclo 2012/2013 el promedio de cortadores fue de 607, se hizo entrega a 588 cortadores con un aproximado de 4,800 despensas con un costo promedio de \$85.00 cada despensa, generando un costo de \$ 408,000.00 absorbido, de manera equitativa por el Comité de Producción y Calidad Cañera, ya descrito anteriormente.

El beneficio ha impactado la operación del Ingenio al no tener tiempos perdidos por falta de abastecimiento de caña para la molienda.

Iniciamos trabajos para en la próxima zafra considerar los aportes nutricionales, energéticos, proteínicos y vitamínicos, que sea equilibrada en proporciones, inocua, perecederos y adecuada a los gustos y a la cultura del consumidor, en beneficio de los trabajadores del campo cañero y sus familias.





Diálogo con los grupos de interés

Una empresa que participa en el Pacto Mundial se compromete y se espera de ella que establezca canales de comunicación y que comparta con sus grupos de interés las iniciativas que desarrolla alineadas a los diez principios, comunicando los avances logrados por la empresa en la implementación.

En el Ingenio Casasano se acuerda iniciar diálogo con los grupos de interés, con esta finalidad se contacta con la Ayudantía Municipal, así como con los Comisariados Ejidales, se desarrolla una reunión el 18 de julio 2013 en las instalaciones del Ingenio, en la reunión se presentaron las actividades y proyectos que se han desarrollado en el Ingenio Casasano que soportan cada uno de los 10 Principios.

Se establecieron compromisos para llevar a cabo reuniones para la difusión de éstos principios con las personas que integran el Comisariado Ejidal de la localidad.

Las tres partes participantes establecieron compromiso de acercamiento con el Gobierno Municipal para trabajar en conjunto en la separación de la basura (RSU) en la comunidad de Casasano.

Los resultados hasta el momento son la elaboración de documentos de los tres actores para solicitar la apertura del diálogo con el gobierno municipal y poder avanzar en los proyectos establecidos.

Acuerdo entre el Comité de Producción y Calidad Cañera y el Ingenio Casasano



El Comité de Producción y Calidad Cañera comprende la compleja situación de tener menores de edad en el corte de caña proveniente de los capitanes foráneos que llegan con sus familias por lo tanto realiza una serie de acciones encaminadas a involucrar a diferentes instituciones municipales, estatales y federales para eliminar esta práctica común en el pasado.

Este Comité de Producción formula cada año un plan de trabajo para la prevención y erradicación del trabajo infantil en esta área de abastecimiento tomando las siguientes acciones:

1.-Mediante acta de Comité de Producción y Calidad Cañera del Fideicomiso Ingenio Casasano 80327 número 31/2012 que a la letra dice lo siguiente:

ESTE COMITÉ DE PRODUCCION Y CALIDAD CAÑERA, PONE LAS TARIFAS DE PAGO POR CALIDAD AL CORTE MANUAL, CON ESTO SE EVITA QUE NIÑOS Y JOVENES MENORES DE EDAD TRABAJEN EN EL CORTE DE LA CAÑA DE AZUCAR, YA QUE ESTAS TARIFAS DIFERENCIADAS BENEFICIARAN AL CORTADOR DE CAÑA O PADRE DE FAMILIA.

ESTE COMITÉ DE PRODUCCION Y CALIDAD CAÑERA NO CONTRATA NIÑOS O JOVENES MENORES DE EDAD EN EL CORTE DE CAÑA DE AZUCAR.

2.- Los cortadores reciben capacitación cada año sobre la metodología a utilizar en el pago por calidad, los beneficios que estos obtienen y el sobre precio que ellos ganarían contrarestando esto para evitar que sus hijos vayan al corte de caña.

3.-Se realizan capacitaciones de inocuidad y salud para los cortadores y sus familias en los albergues

4.- Se proporcionan los medios de educación preescolar, primaria y secundaria para los hijos de los cortadores para prepararlos.

Estamos comprometidos para avanzar en la implementación de estrategias para atender esta situación tan apremiante.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Prácticas Laborales





Principio 3 - Respetar la libertad de asociación

En el Ingenio Casasano desde el 8 de enero de 1937 se tiene celebrado el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana que rige la asociación libre de los trabajadores y en la que ellos pueden hacer uso de sus derechos de elegir libremente a sus representantes.

Cada dos años se realiza una revisión integral del Contrato Ley y cada año se hace revisión salarial al mismo Contrato Ley. La última versión fue revisada el año del 2012 cuya vigencia es hasta el 15 de octubre 2014.

Los colaboradores del Ingenio están apoyados por el Contrato Ley celebrado entre la Cámara Nacional de las Industrias Azucareras y Alcohólica, el Sindicato Nacional de Trabajadores de las Industrias Azucareras, Alcohólica y Similares de la República Mexicana con la intervención de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y el personal no sindicalizados están regidos por contratos individuales de acuerdo al Art. 35 de la Ley Federal del Trabajo.

Tenemos el reto de trabajar en la concientización sobre los beneficios obtenidos que se atribuyen después de haber realizado acciones de la modernización del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.



Principio 4 - Las empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

En el Ingenio Casasano estamos apoyando éste principio mediante el respeto al cumplimiento de lo dictado en el Contrato Ley, Contrato Individual en el caso de los Trabajadores no Sindicalizado y la Ley Federal del Trabajo en referencia a las jornadas laborales, horarios de trabajo y días de descanso, con su debida remuneración económica a la que tiene derecho.

En el Contrato Ley se describe de manera detallada el cumplimiento a las condiciones de trabajo en cuanto a jornadas establecidas normales y extendidas.

Los colaboradores no sindicalizados se encuentran amparados en el contrato individual de trabajo donde se especifican sus prestaciones así como los horarios laborales.

En este momento y durante la historia del Ingenio no se ha recibido ninguna queja en cuanto al trabajo forzoso, prueba de ello es los resultados del clima laboral aplicado en el 2013.

Encuesta Clima Laboral:
Productividad y Empleabilidad

FORTALEZAS

PREGUNTAS	Max 100
1 Me siento orgulloso de trabajar en esta empresa.	89.13
2 Mi puesto de trabajo es interesante y desafiante.	88.04
3 Aprendo todos los días mejores formas de hacer el trabajo.	86.41

Programa de Apoyo para la Productividad 2013

Encuesta Clima Laboral:
Productividad y Empleabilidad

Comentarios

13	Queremos mas beneficios para los trabajadores y mas equipo de trabajo.
16	Es buena la decisión tomada por la empresa.
17	Sanitarios más limpios y capacitación en todas las áreas de trabajo.
19	El salario no es competitivo eso desmotiva mucho al trabajador y lo orilla a hacer trabajos alternos. Descuidando los propios, mas sin embargo estoy dispuesto a seguir echándole ganas, espero se tome en cuenta esto.
20	No respeta la empresa el Contrato Ley.

Programa de Apoyo para la Productividad 2013

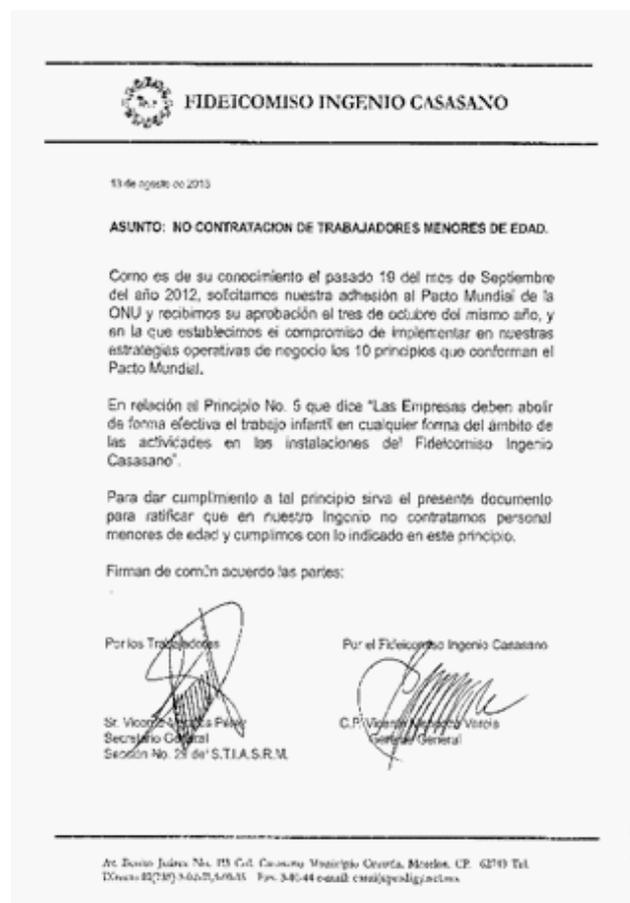


Principio 5 - Las empresas deben abolir de forma efectiva el trabajo infantil

Acuerdo sobre la no contratación de menores

En el Ingenio Casasano por parte de la empresa y de los colaboradores sindicalizados, se tiene establecida desde julio 2012, una política de no contratación de menores de edad, ya que este ha sido un elemento que se ha cuidado en el Ingenio y no es una práctica que se lleve.

Se pretende establecer en el manual de reclutamiento y selección para los colaboradores que ingresen la no contratación de menores.





Capacitación a cortadores de caña para abolir el trabajo infantil:

Con la finalidad contribuir a mejorar la calidad del corte de la caña, mejorar el ingreso del cortador y erradicar el trabajo infantil en los campos en México, previo acuerdo con las agrupaciones cañera CNC y CNPR “El Comité de Producción y Calidad Cañera” se determina en la zafra 2010/2011 proporcionar capacitación a los cortadores de caña sobre técnicas de corte, considerando los siguientes parámetros:

- Corte al ras
- Despunte al aire
- Separación de basura
- Bulteo y estanqueo

A partir de la capacitación cada inspector de campo evalúa la calidad de caña recibida y reporta el diferencial para su pago con un rango de 1 a 5 evaluando los parámetros abordados en la capacitación.

La evaluación se realiza en presencia del capitán de corte y el jefe de cosecha de la agrupación firmando de conformidad la evaluación, a partir de esta medición los pagos según el puntaje obtenido son:

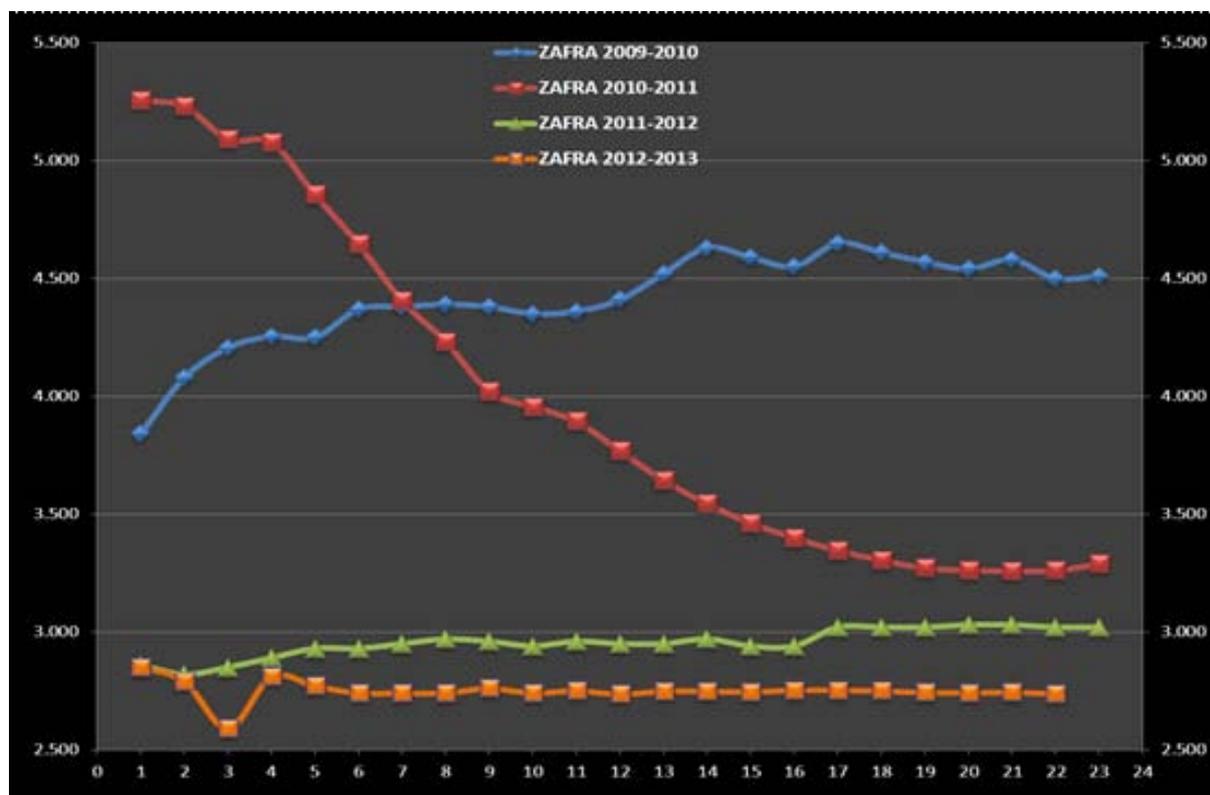
PESOS POR TONS	PUNTOS OBTENIDOS
33	25
31	23 A 24
30	20 A 22
29	15 A 19
28	11 A 14
27	10
23	MENOS DE 10



Los resultados obtenidos durante la zafra 2010/2011 son que la calidad de la caña mejoró considerablemente, reflejando en la pérdida de cosechamiento, factor que se mide entre la calidad del jugo programado contra recibido, en la zafra 2012/2013 los resultados se han visto en el 85% de la caña cortada.

ZAFRA	Pérdida de cosechamiento	% de materia extraña
2010/2011	.778	3.29
2011/2012	.599	3.01
2012/2013	.766	2.76

“PORCENTAJE DE MATERIA EXTRAÑA”





De esta manera estamos contribuyendo a la erradicación del trabajo infantil, ofreciendo un mejor salario al jefe de familia. Estipulado en el acta de Comité de Producción y Calidad Cañera No. 31/2012 en su punto No. 2 que dice: Este Comité de Producción y Calidad Cañera, pone las tarifas de pago por calidad al corte manual, con esto se evita que niños y jóvenes menores de edad trabajen en el corte de la caña de azúcar, ya que estas tarifas diferenciadas beneficiaran al cortador de caña o padre de familia “Este Comité de Producción y Calidad Cañera no contrata niños y jóvenes menores de edad en el corte de la caña de azúcar”

Al mejorar el ingreso del cortador incentivándolo económicamente y midiendo la calidad de su trabajo, contribuimos para erradicar el trabajo infantil que es un punto relevante con los cortadores de caña

Se continúa trabajando con la capacitación a los cortadores para alcanzar el 100% de la caña con calidad mostrándoles prácticamente el beneficio económico que recibirían, si diariamente un cortador tiene la capacidad de cosechar 5 toneladas, la diferencia de los \$5.00 al día son \$25.00 y a la semana representaría \$175.00 que no ganaría. De esta manera el personal de corte reconsidera llevar a cabo la técnica de corte, que al final se refleja en un ingreso para su familia

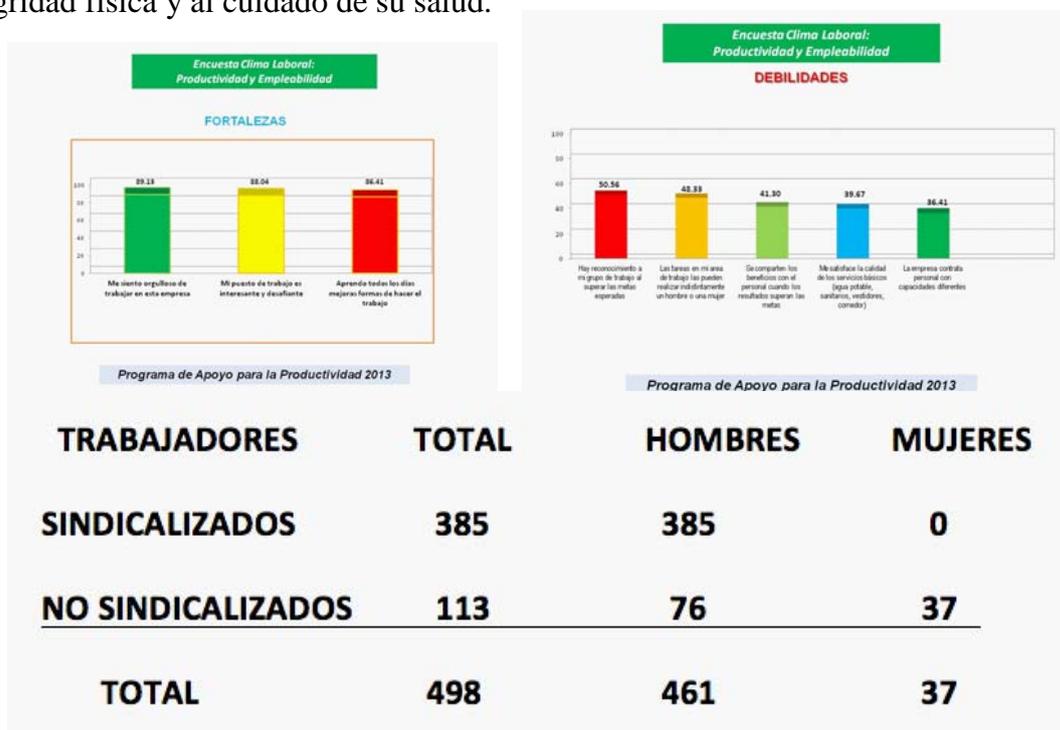




Principio 6 - Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación

Acciones laborales para igualdad entre hombres y mujeres

En el Ingenio Casasano no hacemos distinción entre hombre y mujeres damos las mismas oportunidades de desarrollo de acuerdo al perfil del puesto que se requiere. La capacitación va dirigida a toda la población del centro de trabajo de acuerdo a sus funciones. Los programas de Seguridad y Salud Ocupacional van enfocados a prevenir daños a su integridad física y al cuidado de su salud.



Debemos trabajar con la parte sindical para considerar la forma de sensibilizar e incluir en sus carteras de personal prospectos para trabajar en las actividades del Ingenio Casasano personal del sexo femenino.





Medio Ambiente

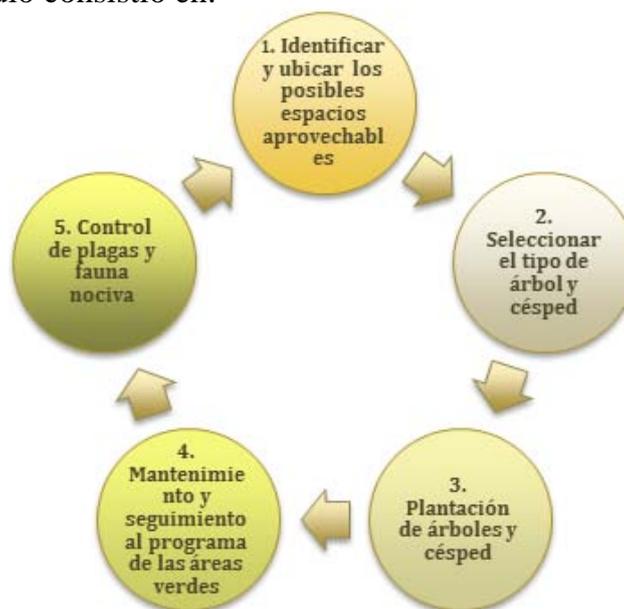


Principio 7 - Las empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales

Crear áreas verdes en las instalaciones del

Los beneficios ecológicos de crear áreas verdes están relacionados con el calor urbano que se produce en zonas urbanas, donde los edificios y asfalto absorben la radiación solar y luego lo remiten en forma de calor, haciendo que la temperatura del aire de la ciudad vaya aumentando. Se ha demostrado que las plantas reducen el efecto de calor, absorbiendo el calor y proporcionando sombra, también se reduce la contaminación e incluso se pueden limpiar aguas residuales parcialmente tratadas, las áreas verdes también son un indicador general del ecosistema, esta es una medida importante para juzgar la sostenibilidad ecológica de las empresas, así como para contribuir a la imagen corporativa.

El proceso que se siguió consistió en:



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Las áreas que se atendieron sembrando 840 mts. de pasto, 43 árboles frutales, 4 palmeras, 100 plantas de ornato y 8 pinos, son:

1. Entrada principal del Ingenio
2. Entrada de Aduanas
3. Batey 2
4. Área perimetral al interior del Ingenio

A partir de la realización de éste proyecto, se establecieron compromisos y se está trabajando con un avance considerable en incidir en la creación de nuevas áreas verdes en la comunidad directa de influencia del Ingenio.





Programa de saneamiento de aguas residuales (PROSANEAR)

Debemos ser coparticipes para prevenir la degradación del suelo, flora y fauna y evitar la contaminación del agua, el Ingenio Casasano evalúa la eficiencia de remoción de contaminantes del agua residual proveniente del Ingenio, se diseñó e instaló de manera artificial un humedal experimental de flujo intermitente, para tal fin, en un espacio de 10 x 10 mts. de una parcela ubicada en el campo El Huérfano, se excavó un estanque, con una profundidad de 1.2 m, con pendiente menor del 1%, se impermeabilizó mediante una geomembrana, y se instalaron tres niveles de parrillas de tubo de PVC, con perforaciones para captar el agua de los lixiviados.

El humedal artificial se regó con agua proveniente del canal Casasano que conduce las aguas residuales generadas en el ingenio azucarero y las del manantial Las Tazas. La calidad fisicoquímica del agua de riego que ingresó al humedal y de sus lixiviados, se analizaron con base en los límites que marca la Ley Federal de Derechos, 2009 y NOM-001- SEMARNAT-96 para aguas que vierten en suelos con riego agrícola y con base en los criterios agronómicos del manual 29 de la FAO.

Los resultados obtenidos indicaron que los humedales artificiales, de manera general presentaron buenas eficiencias para la remoción de contaminantes, de tal manera que no existe riesgo de contaminación del acuífero (por su profundidad, tipo de suelos, tipo y frecuencia de riegos), sin embargo se recomienda modificar el actual diseño de riego por uno que evite los escurrimientos superficiales y la percolación profunda; diseñar, construir y evaluar el funcionamiento de un prototipo experimental de tratamiento en un humedal artificial de flujo intermitente, utilizando al suelo como sustrato.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



A través del PROSANEAR, se ejecutó con éxito y se aprobó por CONAGUA el Proyecto: **“Tratamiento de las Aguas Residuales del Ingenio Casasano en un “Humedal Artificial de Flujo Intermitente”** que es nuestra Planta Tratadora y está representada por el uso del suelo para Riego Agrícola tipo “A”, de las descargas de aguas residual de la industrial, son distribuidas en el “Sistema del Humedal Artificial, para el riego de uso suelo agrícola, a través de un canal de 8.063 Km. de largo revestido de concreto, que conduce un caudal promedio de 27.8 litros por segundo (mínimo 21.24 lts/seg), en el periodo de zafra comprendido del mes de noviembre al mes de mayo.

La tabla muestra los parámetros de contaminación de cada pozo de monitoreo del humedal artificial de flujo intermitente observando que los resultados se encuentran dentro de los Límites Máximos Permisibles indicados en la Ley Federal de Derechos en Materia de Agua, con un alcance de beneficiar 155 has. Con aguas residuales para la producción de caña de azúcar.

Sitio	Coordenadas	pH	Temp °C	C.E. (dS/m)	SST (mg/L)	DQO (mgO ₂ /L)	C.F.NMP/10 0ml	P-Total (mg/L)
Pozo 3	N18 51 19.8 W98 59 11.3 14 Q 501424, 2084840	6.85	23.1	0.510	447	75.4	9.30E+02	*
Pozo 8	N18 51 16.8 W98 58 49.3 14 Q 502064, 2084747	6.8	22.5	0.498	230	53.7	*	*
Pozo 9	N18 50 52.9 W98 58 30.9 14 Q 502604, 2084004	6.9	23	0.505	470	224.7	4.30E+03	*
Promedio		6.9	22.9	0.5	382.3	117.9	2.62E+03	
Sitio	Coordenadas	pH	Temp °C	C.E. (dS/m)	SST (mg/L)	DQO (mgO ₂ /L)	C.F.NMP/10 0ml	P-Total (mg/L)
Pozo 4	N18 51 23.4 W98 58 22.0 14 Q 502867, 2084952	6.98	23.61	0.517	198	68.2	9.30E+01	7.8
Pozo 11	N18 50 52.0 W98 59 16.6 14 Q 501271, 2083984	6.8	23	0.510	230	*	9.30E+02	*
Promedio		6.89	23.305	0.5135	214	68.2	1.02E+03	7.8

Debemos seguir supervisando el Proyecto, monitoreando su operación evitando la contaminación al manto freático.



Principio 8 - Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Reducción de consumo de aguas de aprovechamiento

Para la elaboración del azúcar se utiliza como materia prima la caña de azúcar, la cual trae incorporado un 70% de agua, en la fase del proceso de evaporación se extrae el agua del jugo de la caña en forma de vapor (vapor vegetal) que posteriormente se reusa para el mismo calentamiento del tren de evaporación y una parte para el área de cristalización, el condensado derivado de este vapor se retorna al tanque de condensados del área de calderas. Anteriormente parte del vapor se descargaba a la atmósfera y el condensado se enviaba a la descarga de agua residual, utilizando esta situación se estableció como objetivo disminuir el consumo de agua del Ingenio Casasano a 0.5 metros cúbicos por toneladas de caña molida, enfocándose todas las áreas del Ingenio en aportar ideas que contribuyeran a lograr el objetivo. Por lo que se tomaron las acciones más impactantes para alcanzar el objetivo atendiendo cuatro etapas



Automatizar el arranque del sistema de bombeo del pozo profundo

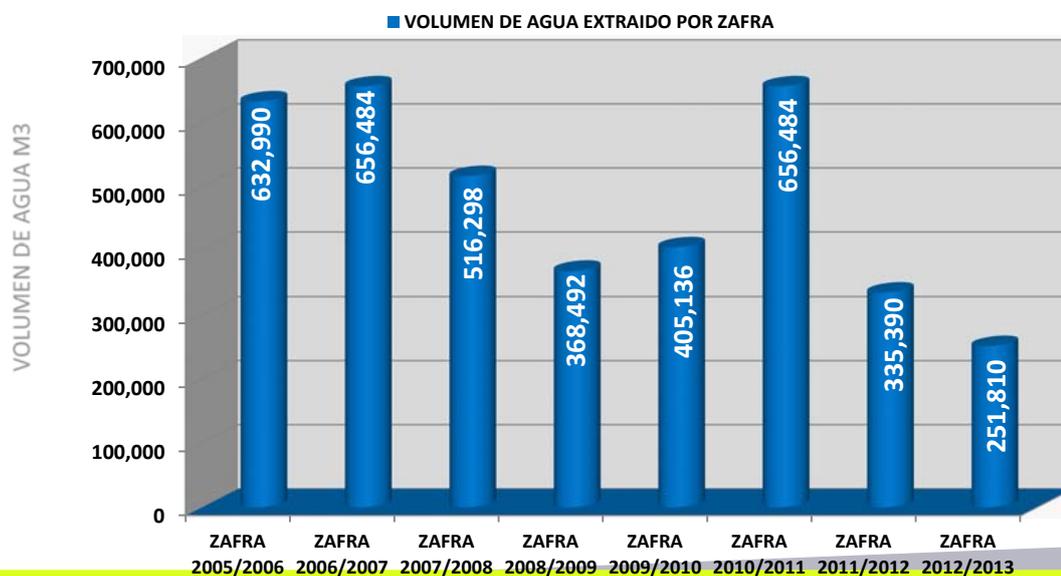
Hacer cambio de línea principal de 8" a 4" y cambiar la capacidad de la bomba

Recuperar el agua de enfriamiento generada en molinos, modificando la tubería de 3" a 4"

Instalación de un tercer módulo de 500 GPM en la torre de enfriamiento

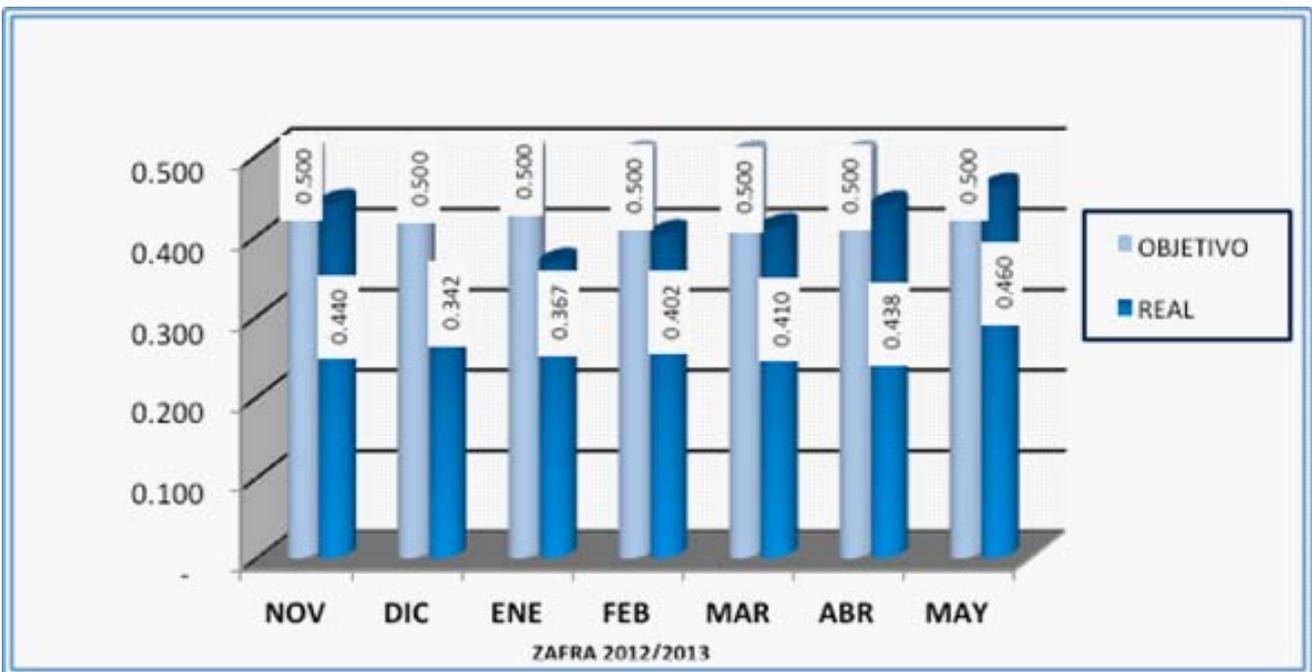
La tendencia es disminuir el consumo de agua extraído del pozo único del ingenio, comparando nuestro desempeño con siete zafras anteriores, los resultados han sido satisfactorios para el ingenio, hemos logrado consumir menos agua de aprovechamiento, con la finalidad de utilizar el agua que trae la caña de azúcar, aprovechando el 70% de agua para el proceso, cumpliendo con el objetivo de disminuir el consumo de agua extraído del pozo.

ESTADÍSTICA DE CONSUMO DE AGUA DE EXTRACCIÓN



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Comunicación del Progreso



Cumplimiento del objetivo en la zafra 2012/2013 real contra programado del consumo de agua

Estamos trabajando en seguir disminuyendo el consumo de agua extraído del pozo único del ingenio, utilizando nuevas estrategias que nos ayuden a seguir planteando nuevos objetivos de reducción para la zafra 2013/2014, a un consumo de 0.40 m³ de agua por cada tonelada de caña de azúcar molida.





Principio 9 - Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.

Reducción de consumo de Combustóleo

El Ingenio Casasano está consciente que el cambio climático está íntimamente ligado a las pautas de utilización de la energía. La primera forma de reducir el cambio climático es modificar las fuentes de energía que utilizamos y es aquí donde vienen al caso de la utilización del combustible fósil como es el Petróleo, mismo que por generaciones se ha utilizado para la fabricación del azúcar, es nuestro compromiso trabajar en este sentido, para reducir las emisiones por gases de efecto invernadero y partículas sólidas suspendidas por la combustión del mismo.

En el FIC contamos con tres Calderas de generación de vapor que proporcionan servicio al proceso de Fabricación de Azúcar y a la Planta Eléctrica

Para la generación de vapor se utiliza como medio de calentamiento del agua la combustión del bagazo de la caña y como apoyo combustible fósil (Combustóleo), este combustible secundario históricamente se ha venido consumiendo de tal manera que provocaba fuertes emisiones a la atmósfera por humos y gases contaminantes.



Anteriormente no se aprovechaba el bagazo subproducto en la molienda de la caña de azúcar, situación que se ha venido mejorando paulatinamente, lo que implicó que se tuvieron que realizar modificaciones técnicas en las calderas de tal forma que estas contribuyeran en la disminución en el consumo del combustible fósil, las actividades que se han desarrollado para la reducción son:

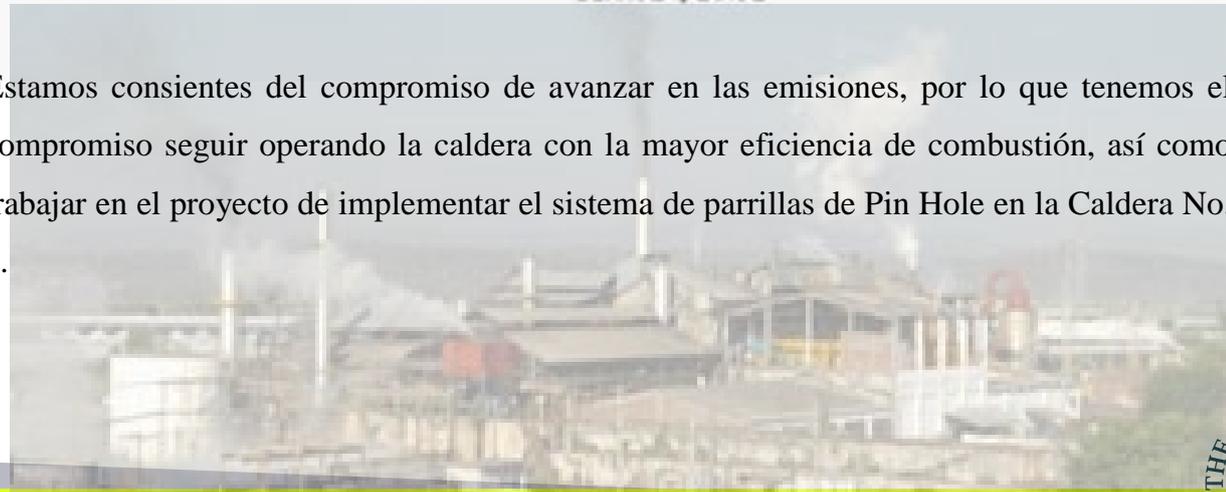
Año	Actividades en el “Sistema de parrillas de Pin Hole” en la Caldera No. 6	Beneficios
Inicio Zafra 2011-2012	Desarrollar cambio de hornos del tipo ciclónico por tipo Pin-Hole con sistema de limpieza de ceniza interna programable	<ul style="list-style-type: none"> • Baja la temperatura de los gases de combustión a la atmosfera. • <u>Reducción de las emisiones de los gases a la atmosfera en un 80%.</u> • Mayor área de quemado de bagazo por el incremento de molienda. • Incrementa la eficiencia de la caldera. • <u>Se reducirá el consumo de petróleo en 10 Lptc.</u> • Menor perdida en la caldera • Disminuir los tiempos muertos de quemado de bagazo por limpieza que actualmente es de 6 Hrs. por día.
	Sistema esparcidor de bagazo	
	Desalojo de ceniza mecanizado	
	Incremento de área de transferencia de calor, de combustión de bagazo	
	Incremento de la eficiencia de la caldera	
	Incremento de la generación de vapor de 40 a 60 Tons.	



Los resultados se han cuantificado de la siguiente manera:



Estamos conscientes del compromiso de avanzar en las emisiones, por lo que tenemos el compromiso seguir operando la caldera con la mayor eficiencia de combustión, así como trabajar en el proyecto de implementar el sistema de parrillas de Pin Hole en la Caldera No. 7.





Sistemas de riego por goteo en el cultivo de caña de azúcar

Morelos se considera como uno de los estados con abundante agua para la agricultura, pero esto solo queda en los registros de la historia. Actualmente esta abundancia se está agotando debido al mal manejo que se ha dado y la sobre explotación de los mantos acuíferos.

Se hizo un estudio por parte del departamento Técnico de Campo en toda la zona de abasto del Fideicomiso Ingenio Casasano para determinar ejidos y campos en donde se presentan problemas de riego los ejidos que presentaron este problema son:

Ejidos	Campos	Superficie Has.
Cocoyoc	Ampliación	45
Cuautla	Embocadero	35
Gabriel Tepepa	Colmena, Ojo de agua	78
Total:		158

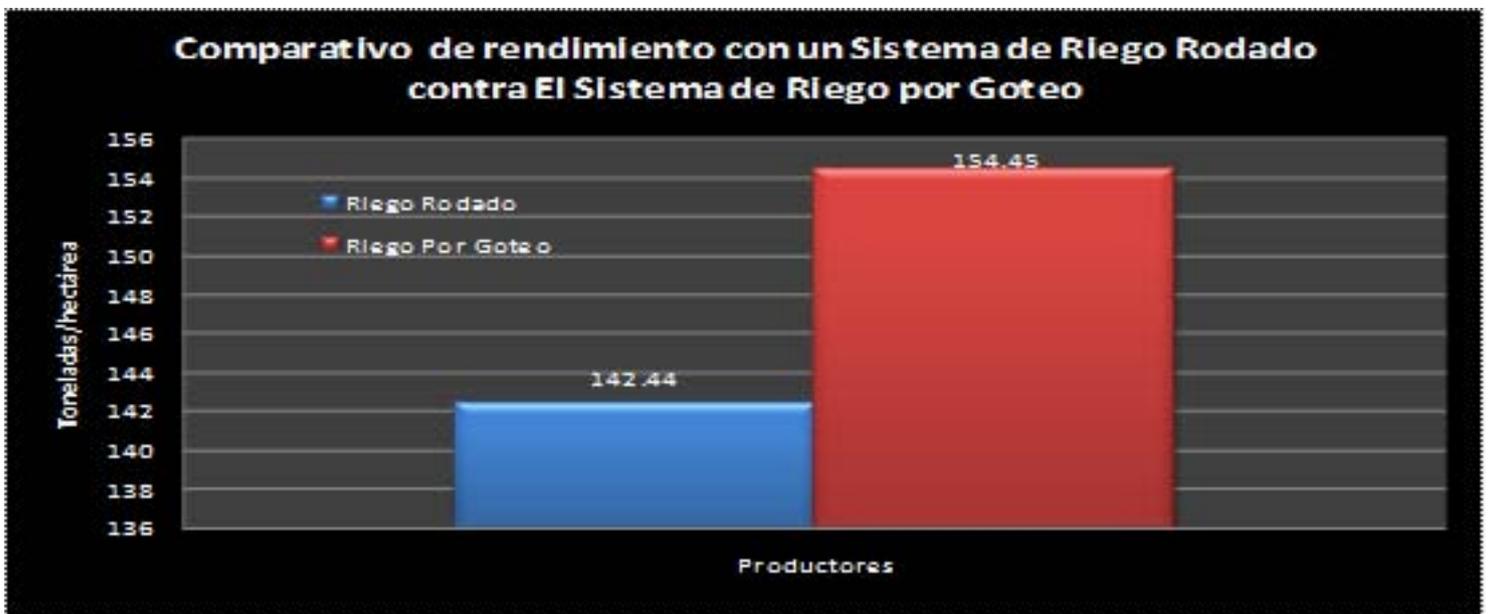
Se buscó un proveedor que contara con conocimientos de sistemas de riego por goteo en caña de azúcar, se contactó al proveedor para definir como trabajar para la instalación del sistema y bajar los apoyos federales hacia los productores.

Se buscó un productor en noviembre 2011 que accedió a poner su parcela como demostrativa instalando un sistema de riego por goteo.

Este proyecto fue remitido al Gobierno del Estado, FIRA, SAGARPA y FIRCO para solicitar el financiamiento económico 40 a 60. En Enero del 2012 FIRCO aprobó el recurso para instalar el sistema. En el ciclo de siembras 2011/2013 fue instalado el primer sistemas de riego por goteo en una superficie de 0.6 hectáreas



Haciendo un comparativo de rendimiento en una hectárea de caña de azúcar en plantilla en un sistema de riego rodado se obtiene en promedio de **150 Ton/Has.**, tomando en cuenta una zona con que se riega de 4 a 5 riegos en todo el ciclo del cultivo, mientras que en el sistema de riego por goteo se esperaría un promedio de **180 a 200 toneladas** por hectárea, solamente por uso eficiente del agua por el motivo de que se aprovecharía el agua en 95 %.



Como se puede apreciar en esta gráfica se está comparando a dos productores del ejido de Tlayacapan campo Cacahuatlán, los dos son de ciclo planta con la misma variedad ITV 92-1424.

En este campo solamente se aplica el riego 5 veces en el ciclo del cultivo, como se aprecia existe una diferencia de 12 toneladas que nos representa en dinero más de \$ 6,000.00 pesos, que con este diferencial se estará pagando el sistema de riego en 5 ciclos de cosecha.



Actualmente se tiene alrededor de 120 hectáreas con proyectos para instalación con sistema de riego por goteo, pero lamentablemente esto no se ha concluido por el motivo del bajo precio de la caña de azúcar. Si los recursos públicos van enfocados a apoyar el costo de los sistemas de riego, para el ciclo de siembras 2013/2015 se está proyectando instalar 10 hectáreas con este sistema e ir creciendo cada ciclo en 5 %, esto en comparación de lo ya instalado.





Anticorrupción



Principio 10 - Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Diseño e implementación del Código de Conducta del FIC

En el Fideicomiso Ingenio Casasano creemos que el cumplimiento de leyes, reglamentos y normas oficiales es condición necesaria, pero no suficiente para lograr un desarrollo sano y sostenible en nuestras actividades. Es indispensable un compromiso moral y ético que va más allá de las leyes que la regulan. La ética es importante para la estructura y la actuación en la que las empresas operan y sobreviven; es finalmente la base de una sociedad y por lo tanto de una actividad empresarial. El Código de Conducta es un documento en el que se especifican un conjunto de conductas observables que establecen, de manera formal, cuál es el comportamiento permitido que se espera de los colaboradores del FIC, así como cuáles son aquéllas que no pueden ser permitidas al marco de valores establecidos por la organización.

En el FIC hemos desarrollado con base en la participación en actividades grupales el Código de Ética, la Misión y Visión, de manera compartida hemos puesto nuestro propio sello e identidad al establecer los Valores para nuestra empresa.

El Código de Ética fue dado a conocer a 191 colaboradores que se encontraban trabajando en temporada de reparación en el mes de julio 2012, en sesiones grupales mismos que de ellos se derivaron y elaboraron aquellos comportamientos permitidos y los no permitidos para conformar nuestro Código de Conducta (CC) del Ingenio Casasano. Estamos en proceso de editar e imprimir nuestro C.C. que será entregado personalmente a cada uno de nuestros colaboradores internos y a nuestros proveedores estableciendo estrategias de difusión y evaluación de su entendimiento.





En una comunicación muy cercana entre la Sección Sindical No. 29 del STIASRM y el FIC se acordó las conductas permitidas y no permitidas que se regularía en el Ingenio a través de la implementación del Código de Conducta del Ingenio Casasano, mismos que trae los incentivos y las sanciones por cumplimiento e incumplimiento al mismo.

Tenemos el reto de desarrollar el proceso para implementar el Código de Conducta que consiste en: establecer el proceso de entrega, difusión, capacitación a los mandos medios para su difusión y evaluar la percepción del mismo.





Adquisición de bienes y servicios

En el Ingenio se cuenta con un manual de Políticas y Lineamientos para la Adquisición de Bienes y Servicios, documento que tiene vigencia desde el 2006, es un compendio de reglas, lineamientos, criterios y disposiciones que se han definido para normar los requisitos que deben reunir los Procedimientos y las actividades del área de compra en el FIC.

El manual es de observancia general y se refiere a las obligaciones y responsabilidades de todo el personal que participa en el Proceso de Adquisición de Bienes.

Será responsabilidad del Director General y Apoderado del FIC y de quienes participan en los Procesos de Adquisición de Bienes y Servicios, el desarrollo de sanas prácticas comerciales en beneficio única y exclusivamente de la encomienda fiduciaria que tiene a su cargo, vigilando en todo momento que no afecte en forma alguna el patrimonio fideicomitado.

Por otro lado se cuenta con el Manual para la Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios Consolidados con vigencia a partir del 26 de abril del 2013, cuyo objetivo es la de establecer los lineamientos, funciones y responsabilidades y los criterios de operación para asegurar la adecuada gestión en los procesos de adquisición de bienes y/o contratación de servicios de forma consolidada.



Derivado de la necesidad de consolidar las compras el Fideicomiso Administrador y Financiero, como mecanismo de carácter financiero y administrativo creado para facilitar el eficaz funcionamiento de las Unidades Industriales Expropiadas y con apego al convenio de apoyo funcional celebrado con Promotora Azucarera S. A. de C. V., será la encargada por conducto de la Subdirección de Concursos Consolidados y Corporativos, dependiente de la Dirección General del Fideicomiso Administrador y Financiero, de realizar los concursos consolidados, con el objeto de obtener las mejores condiciones en cuanto a calidad, precio y oportunidad, bajo los criterios de economía, eficacia, eficiencia, imparcialidad, honradez y transparencia que logren optimizar los recursos presupuestados por los Fideicomisos Ingenios.

La evaluación del proceso de compras, se lleva en el SGI mismo que tiene la función de dar seguimiento al cumplimiento de indicadores relacionado con los requisitos de adquisición de compras y servicios. En la que mes a mes se registra su cumplimiento.

Para un mejor control y transparencia en la adquisición de bienes y servicios y de la contratación consolidada se desarrolló la implementación de Lineamientos específicos y claros para que estos sean promovidos hasta cierto nivel en el Ingenio y por otro lado en el Fideicomiso Administrador y Financiero.

Debemos difundir a los proveedores los nuevos requisitos o lineamientos para la Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios Consolidados.



Informe Anual de La Comunicación del Progreso 2013

El presente Informe está disponible en el

sitio de internet del

Fideicomiso Ingenio Casasano

<http://ingcasasano.com.mx/>



Liga del FIC en la página del

Pacto de la Organización de las Naciones Unidas

[http://unglobalcompact.org/participant/](http://unglobalcompact.org/participant/17876-Fideicomiso-Ingenio-Casasano-80327)

[17876-Fideicomiso-Ingenio-Casasano-80327](http://unglobalcompact.org/participant/17876-Fideicomiso-Ingenio-Casasano-80327)

Para cualquier comentario sobre este informe,

por favor dirígete a:

ismunu@yahoo.com.mx

